

Sürelî çalışma ve iş akitleri ile ilgili sorularınızda muhatabınız

Fazla mesai ve sektörel ek ücretler

İş güvenliği ve işten çıkartma

Hastalık ve tatil

Ve çok daha fazlası...

Sorularınızı yanıtıyoruz...

... ve sürelî çalışma ve iş akitlerinin adil bir şekilde düzenlenmesi için size destek oluyoruz.

İş ve çalışan bulma ajansları, iş bulma merkezleri ve danışmanlık kuruluşlarının çalışanlarının yanı sıra işçi temsilcilikleri de sürelî çalışma ve iş akitleri konularındaki tüm soruları için bizimle iletişime geçebilir.

Kuzey Ren-Vestfalya - İyi çalışma ortamı

Çalışan olarak haklarım nelerdir?

İşverenler ve çalışanların, cüzi kazançlı bir işte (minijob) nelere dikkat etmeleri gerekir?

Bir toplu sözleşmenin benim için de geçerli olup olmadığını nasıl öğrenebilirim?

Bir iş akdinde neler vardır?

İnternet sitemiz bu ve diğer pek çok soru için yanıtlar sağlamaktadır

www.gute-arbeitswelt.nrw

Burada ayrıca, adil istihdam, çalışma güvenliğinin sayısallaştırılması, hukukî konular ve ortak karar alma konularında önemli bilgiler ve pratikte yaşanan örneklerin yanı sıra güncel bildirimler ve etkinlikler için bir takvim de bulabilirsiniz.

İnternet sayfası, Kuzey Ren-Vestfalya MAGS (MAGS: Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales / Çalışma, Sağlık ve Sosyal İşler Bakanlığı) ve LIA (LIA: Landesinstitut für Arbeitsschutz und Arbeitsgestaltung / Eyalet İş Güvenliği ve İstihdam oluşturma Kurumu) ile işbirliği içinde G.I.B. (G.I.B.: Gesellschaft für innovative Beschäftigungsförderung mbH / Yenilikçi İstihdamı Teşvik Limited Şirketi) tarafından yayımlanmaktadır.

İletişim



Patrizia
Golombek
Proje asistanı



Johannes
Beckmann
Proje yönetimi



Lilli
Seboldt
Bilimsel işbirliği

Bize ulaşabileceğiniz saatler:

Pazartesi ile Perşembe günleri arasında 08:00 – 16:00
Cuma günü 08:00 – 14:00

0211 – 837 19 25

tbs-zeitarbeit@tbs-nrw.de



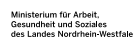
İnternet sayfamızı da ziyaret ediniz
www.zeitarbeit.nrw.de

Burada, “En hızlı adil sürelî iş” ve diğer bilgilerin yanı sıra sürelî çalışma konusunda güncel içerikleri bulabilirsiniz.

TBS NRW e.V.
Westenhellweg 92-94
44137 Dortmund - Almanya

Adil Sürelî Çalışma ve İş akitleri Hizmet Noktası 2008 yılından bu yana **TBS NRW e.V.** (TBS NRW e.V.: Technologieberatungsstelle NRW e.V. / Kuzey Ren-Vestfalya Teknoloji Danışmanlık Merkezi Tescilli Derneği) tarafından yayımlanmaktadır. Sponsorlar, **Kuzey Ren-Vestfalya MAGS** (MAGS: Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales / Çalışma, Sağlık ve Sosyal İşler Bakanlığı) ve **Kuzey Ren-Vestfalya DGB**'dir (DGB: Deutsche Gewerkschaftsbund / Alman Sendikalar Birliği).

Kuzey Ren-Vestfalya eyaleti ve **Avrupa Birliği** tarafından sağlanan mâli destek ile.



Sürelî Çalışma rehberi

Sürelî çalışma ve iş akitlerinin adil bir şekilde düzenlenmesi için size destek oluyoruz



Servicestelle
Faire Zeitarbeit und Werkverträge

Sürelî çalışmanın genel çerçeve koşulları

Aynı işverende geçici işçi olarak ne kadar süre çalışabilirim?

İşgücü Kiralama Yasası'nda (Arbeitnehmerüberlassungsgesetz) azami sözleşme süresi 18 ay olarak belirlenmiştir. Ancak bazı sektörlerde sözleşme süresinin, yasal azami işgücü kiralama süresinden sapması mümkündür. Görevlendirmenin, izin verilenden daha uzun sürmesi halinde, yasa, çalışanın görevlendiren şirket tarafından daimî çalışan olarak istihdam edilmesini öngörür. Ancak azami işgücü kiralama süresine uyulduğu sürece, daimî çalışan olarak istihdamı gerektiren herhangi bir yasal zorunluluk bulunmamaktadır.

Hangi saatlik ücrete hak kazanmaktayım ve ne zamandan itibaren daimî çalışanlarla aynı ücreti (Equal Pay) alacağım?

Sürelî işlerde çalışan hemen hemen tüm çalışanlar için çalışma koşullarının temelini toplu sözleşmeler oluşturmaktadır. En yaygın olarak uygulanan iki toplu iş sözleşmesinde (DGB iGZ (iGZ: Intereessengemeinschaft Deutscher Zeitarbeitsunternehmen / Alman Sürelî İş Kuruluşları Çıkar Birliği)) veya BAP (BAP: Bundesarbeitsgeberverband / Alman Federal İşverenler Federasyonu) hangi faaliyetler için hangi saatlik ücretlerin ödenmesi gerektiği hakkında ücret tablolarını bulabilirsiniz.

Aynı şirkette 9 ay çalıştıktan sonra, genellikle aynı işi yapan daimî çalışanlar ile aynı ücreti almaya hakkınız olur. Bazı sektörlerde bu süre, sözde Sektörel Ek Ücret Toplu Sözleşmeleri yoluyla da 15 aya kadar uzatılabilmektedir. Ancak aynı zamanda saat ücretinin de bununla eşzamanlı olarak, ilgili sektör düzenlemesine göre en geç altıncı haftadan itibaren kademeli olarak arttırılması gerekir.

İstihdamda verilen aralar bu düzenlemeleri nasıl etkiler?

Görevlendirme yapılan aynı şirketteki iki istihdam arasında en fazla 3 ay ara olduğu sürece, istihdam süreleri toplanarak azami atama işgücü kiralama süresi ve eşit ücret (Equal Pay) birlikte hesaplanır. İki istihdam arasındaki aranın 3 aydan uzun sürmesi halinde, hesaplama baştan yapılır.

Sık Sorulan Sorular

Verilen her işi yapmak zorunda mıyım?

İş akdi ile olası görevlerinize ilişkin kurallar konusunda anlaşmaktasınız. Burada, hangi koşullarda istihdam edilmek istediğinizi mümkün olduğunca kesin bir şekilde belirtmelisiniz. Bunların arasında, iş yerinin konumu, çalışma saatleri veya müsait olduğunuz haftanın günleri de bulunmaktadır.

Yol masrafları nasıl karşılanır?

Sürelî çalışanların görevlendirildikleri yerler sık sık değiştiğinden, ortaya çıkan yol masraflarının karşılanması gerekir. Yol masrafları, örneğin otobüs biletlerinden veya özel araç kullanımından (0,30 €/km) kaynaklanabilir. Yol masraflarının karşılanması konusunda izlenecek yöntem, sürelî çalışma firmaları arasında farklılıklar gösterebilir. Ancak istihdam edildiğinizde mutlaka bununla ilgili yazılı bir düzenleme almalı veya üzerinde anlaşmaya varmalısınız.

Adil sürelî çalışma kriterleri

- **Şeffaf iş sözleşmesi:**
 - İş yerinin konumu ve çalışma saatlerinin belirtilmesi
 - Kapsamlı faaliyet tanımı ve buna uygun sınıflandırma
- **İstihdam sektörüne** ve sektörel ek ücretlere ilişkin bilgiler
- Fiilen yürütülen faaliyeti esas alan ödeme
- **İş akdi ve toplu sözleşmelerdeki** tüm düzenlemelere riayet
- Sürelî çalışma kuruluşlarında bir **işçi temsilciliğinin** bulunması
- Fiilî (ek) çabaya karşılık gelen yol masraflarının ödenmesi
- Çalışanların isteklerini dikkate alan **şeffaf istihdam planlaması**
- **İş emniyeti ekipmanının** sağlanması
- Sürelî çalışanların yürüttükleri faaliyet için **yetkin ve eğitimli olması**

Nedir bu "garantili ücret"?

Görevlendirmenizin sona ermesi ve sürelî iş şirketinin size kesin olarak yeni bir görevlendirme sağlayamaması halinde, size sözleşmeden kaynaklanan ücreti tamamen ödemesi gerekir. İstihdamın planlanmasından işveren sorumlu olduğundan, görevlendirmedeki eksiklik riskinin size aktarılması gerekir. Aynı şekilde işgücü kiralama yapılmayan dönemlerdeki çalışma süresi hesabına borç yazılmaması gerekir.

Çalışma süresi hesabı tam olarak nasıl çalışır?

Çalışma süresi hesabının işlevi, sözleşmeli çalışma saatleri ile fiili çalışma saatleri arasındaki farkı (artı ve eksi saatler) dengelemektir. Fazladan çalışılan saatler (artı saatler) belli koşullar altında ödenebilir veya bunun yerine izin kullanılabilir. Bir görevlendirme dışında, çalışma süresi hesabınızdan işveren tarafından tek taraflı olarak borç alınmaması gerekir, çünkü bu, yukarıda açıklanan garantili ücretlerin devreden çıkarmak anlamına gelir. Bir görevlendirme dışında çalışma süresi hesabına erişim ancak sizin açık rızanız ile mümkündür.

www.zeitarbeit.nrw.de

internet sayfamızda
adil sürelî işleri en hızlı şekilde bulabilirsiniz