

## Ваше контактное лицо по вопросам временной занятости и договоров подряда

Надбавки за сверхурочную работу и отраслевые надбавки

Охрана труда и увольнение

Болезнь и отпуск

И многое другое...

### Мы ответим на Ваши вопросы ...

... и поможем справедливо оформить временную занятость и договора подряда.

По всем вопросам относительно временной занятости и договоров подряда к нам также могут обращаться производственные советы, а также сотрудники консультационных центров, центров занятости и бирж труда.

## Хорошая сфера труда земли Северный Рейн-Вестфалия

Каковы мои права как наемного работника?

Что необходимо учитывать работодателям и работникам в случае с мини-работой?

Как мне узнать, действует ли для меня коллективный договор?

Что должен включать трудовой договор?

Найти ответы на эти и многие другие вопросы можно на сайте

[www.gute-arbeitswelt.nrw](http://www.gute-arbeitswelt.nrw)

Кроме того, здесь можно найти важную информацию, практические примеры, а также актуальные сообщения и встречи по вопросам справедливой занятости, цифровизации, охраны труда, законодательства и участия в принятии решений.

Сайт администрирует G.I.B. - Gesellschaft für innovative Beschäftigungsförderung mbH в сотрудничестве с Министерством труда, здравоохранения и социального обеспечения (MAGS) земли Северный Рейн-Вестфалия и земельным институтом охраны и организации труда (LIA).

## Контакты



**Patrizia Golombek**  
Ассистент проекта



**Johannes Beckmann**  
Руководитель проекта



**Lilli Seboldt**  
Научн. работа

## Как связаться с нами

С Пн по Чт 08:00–16:00  
Пт 08:00–14:00

**0211 – 837 19 25**

[tbs-zeitarbeit@tbs-nrw.de](mailto:tbs-zeitarbeit@tbs-nrw.de)



Также посетите наш сайт  
[www.zeitarbeit.nrw.de](http://www.zeitarbeit.nrw.de)

Здесь представлен «Быстрый тест по справедливой временной занятости» и дополнительная информация, а также актуальные сведения по теме временной занятости.

TBS NRW e.V.  
Westenhellweg 92-94  
44137 Dortmund (Дортмунд)

За работу сервисного центра «Справедливая временная занятость и договора подряда» с 2008 года отвечает TBS NRW e.V. Грантодателем выступает Министерство труда, здравоохранения и социального обеспечения (MAGS) земли Северный Рейн-Вестфалия, а также Объединение немецких профсоюзов (DGB) земли Северный Рейн-Вестфалия.

При финансовой поддержке земли Северный Рейн-Вестфалия и Европейского Союза.



Kofinanziert von der Europäischen Union

Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen



NRW DGB Deutscher Gewerkschaftsbund



## Справочник по временной занятости

Мы поможем справедливо оформить временную занятость и договора подряда



**Servicestelle**  
Faire Zeitarbeit und Werkverträge

## Общие рамочные условия временной занятости

### Как долго я могу работать при временной занятости на одной фирме заемного труда?

В Законе о регулировании переуступки наемных работников указан максимальный срок переуступки 18 месяцев. В некоторых отраслях максимальный срок переуступки может отличаться от установленного законом. Если занятость продолжается дольше разрешенного срока, законом предусмотрен перевод работника на фирму заемного труда. Если максимальный срок переуступки соблюдается, согласно закону, работодатель не обязан переводить работника в штат.

### Какую почасовую оплату я должен получать и с какого момента мне начнут платить столько же, сколько и штатным работникам (равная оплата труда)?

Условия работы практически всех работников временной занятости основываются на коллективных договорах. В обоих самых распространенных коллективных договорах (DGB iGZ или BAP) в так называемом договоре о тарифной плате указано, какая почасовая оплата за какие виды работ предусмотрена.

Через 9 месяцев работы на одной фирме заемного труда, как правило, Вы имеете право на такую же оплату, как и аналогичные штатные работники. В некоторых отраслях этот срок может продлеваться до 15 месяцев с помощью так называемых коллективных договоров с отраслевыми надбавками. Вместе с тем в этом случае почасовая оплата должна также поэтапно повышаться согласно положениям для конкретной отрасли не позднее чем с шестой недели.

### Как перерывы в занятости влияют на эти положения?

Если максимальный перерыв между периодами занятости на фирме заемного труда составляет 3 месяца, периоды занятости для расчета максимального срока переуступки и равной оплаты труда суммируются. Если перерыв составляет больше 3 месяцев, отсчет начинается сначала.

## Часто задаваемые вопросы

### Я должен соглашаться на все предложения по занятости?

Правила Вашей возможной занятости оговариваются в трудовом договоре. Здесь необходимо максимально точно указать, при каких условиях Вы желаете приступить к работе. К ним относится место, время работы или дни недели, когда Вы доступны.

### Что делать с дорожными расходами?

Поскольку временные работники часто работают в разных местах, Вам должны возмещать возникающие дорожные расходы. К дорожным расходам относятся, например, поездки на автобусе или использование личного автомобиля (0,30 евро/км). Порядок возмещения дорожных расходов отличается в зависимости от фирмы временной занятости, но Вам необходимо обязательно утвердить или согласовать его в письменном виде при трудоустройстве.

### Что означает «гарантированный минимум заработной платы»?

Если после завершения работы фирма временной занятости сразу не находит новую работу, Вам все равно обязаны выплачивать полную заработную плату согласно договору. Поскольку за планирование занятости отвечает работодатель, риск отсутствия заказов не должен ложиться на Вас. Так же следует по минимуму использовать счет рабочего времени в период отсутствия заемного труда.

### Как работает счет рабочего времени?

Задача счета рабочего времени заключается в том, чтобы компенсировать разницу между установленным договором и фактическим временем работы в период занятости (плюсовые и минусовые часы). При определенных обстоятельствах за плюсовые часы предоставляется оплата или отгулы. Работодателю запрещено в одностороннем порядке распоряжаться Вашим счетом рабочего времени, когда Вы не работаете, поскольку это может привести к несоблюдению описанного выше гарантированного минимума заработной платы. Доступ к счету рабочего времени, когда Вы не работаете, возможен только с Вашего четкого согласия.

## Критерии справедливой временной занятости

- **Прозрачный трудовой договор:**
  - Конкретизация места и времени работы
  - Подробное описание работы и соответствующее отношение к категории
- Данные об **отрасли работы** и соответствующие отраслевые надбавки
- Оплата за фактически выполненную работу
- Соблюдение всех положений **трудовых и коллективных договоров**
- Наличие на фирме временной занятости **производственного совета**
- **Возмещение дорожных расходов**, соответствующих фактическим (дополнительным) расходам
- **Прозрачное планирование работы** с учетом пожеланий работника
- Средства индивидуальной защиты предоставляет работодатель
- Временные работники проходят обучение и повышение квалификации **для выполняемых работ**
- **Внутренние объявления о вакансиях** на фирме, которая наняла заемных работников, передаются дальше
- Фирмы временной занятости через макс. 6 месяцев больше не требуют отступных, а помогают в **переводe работника**

На нашем сайте

[www.zeitarbeit.nrw.de](http://www.zeitarbeit.nrw.de)

Представлен «Быстрый тест по справедливой временной занятости»