

Ваше лице за контакт при въпроси относно временната заетост и договорите за изработка

Надбавки за допълнителен труд и браншови надбавки

Защита на труда и уволнение

Болест и отпуск

И още много...

Ние отговаряме на Вашите въпроси ...

... и помагаме за справедливото оформяне на временната заетост и договорите за изработка.

И работническите съвети, както и служителите на консултативни органи, центрове за работа и агенции по труда могат да се обръщат към нас при всякакви въпроси по темите Временна заетост и Договор за изработка.

Добър работен свят – Северен Рейн-Вестфалия

Какви права имам аз като служител?

Какво трябва да съблюдават работодателите и служителите при несигурна трудова заетост (minijob)?

Как мога да разбера дали за мен важи колективен договор?

Какво се включва в трудовия договор?

Отговори на тези и на много други въпроси предлага интернет страницата

www.gute-arbeitswelt.nrw

Освен това тук ще откриете важна информация, примери от практиката и актуални съобщения и гати по темите Справедлива заетост, Дигитализиране защита на труда, Правни положения и Участие във взимането на решения.

Интернет страницата се администрира от G.I.B. - дружество с ограничена отговорност за иновативно стимулиране на заетостта в сътрудничество с Министерството на труда, здравето и социалната политика (MAGS) на Северен Рейн-Вестфалия и Института на провинцията за защита и организация на труда (LIA).

Данни за контакт



Патриция
Голомбек
Проектов
асистент



Йоханес
Бекман
Проектов
ръководител



Лили
Зеболдт
Науч.
сътрудник

Така можете да се свържете с нас

пон. до чет. 08:00–16:00 ч.
пет. 08:00–14:00 ч.

0211 – 837 19 25

tbs-zeitarbeit@tbs-nrw.de



Посетете и нашата интернет страница
www.zeitarbeit.nrw.de

Тук ще откриете „Бърз тест за справедлива временна заетост“ и допълнителна информация, както и актуални съдържания по темата Временна заетост.

TBS NRW e.V.
Вестенхелвег 92-94
44137 Дортмунд

Сервизният център Справедлива временна заетост и договори за изработка от 2008 г. се ръководи от TBS NRW e.V. Компетентните институции са Министерството на труда, здравето и социалната политика (MAGS) Северен Рейн-Вестфалия, както и Немската федерация на профсъюзите (DGB) на Северен Рейн-Вестфалия.

С финансовата подкрепа на провинция Северен Рейн-Вестфалия и на Европейския съюз.



Kofinanziert von der Europäischen Union

Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen



NRW DGB
Westdeutscher Gewerkschaftsbund



Съветник Временна заетост

Ние помагаме за справедливото оформяне на временната заетост и договорите за изработка



Servicestelle
Faire Zeitarbeit und Werkverträge

Общи рамкови условия за временната заетост

Колко дълго могат да работят като служител на временна заетост в една и съща фирма?

В Закона за преотстъпване на наемни работници е установен максимален период на преотстъпване от 18 месеца. В някои браншовете обаче може да има отклонения от законоустановения максимален период на преотстъпване. Ако използването трае повече от разрешеното, законът предвижда приемане на служителя от използващата фирма. Доколкото обаче периодът на преотстъпване се спазва, няма законови задължения за приемане на фиксирано назначение.

Каква почасова надница ми се полага и откога започвам да получавам същата надница като основните служители (Equal Pay)?

За почти всички служители на временна заетост колективните договори представляват основата за условията на работа. При двата най-често използвани колективни договора (DGB iGZ, респ. ВАР) ще откриете в т.нар. колективен договор за възнаграждението каква почасова надница за какви дейности трябва да се плаща.

След 9 месеца в една и съща компания по правило имате право на същото заплащане като на нейните служители със сходни функции. В някои браншови този срок може да се удължи чрез т.нар. колективни договори за браншови надбавки до 15 месеца. Същевременно най-късно след шестата седмица трябва постепенно да започне да се увеличава и почасовата надница съгласно съответните браншови правила.

Как се отразяват прекъсванията на работата на тези разпоредби?

Ако между две наемания в една и съща фирма има максимум 3 месеца прекъсване, времената на наемане се изчисляват заедно за измерване на максималния период на преотстъпване и Equal Pay. Ако прекъсването трае повече от 3 месеца, изчислението започва отначало.

Често задавани въпроси

Трябва ли да се съгласявам с всяко назначение?

Правилата за възможностите за назначаването Ви се договарят от Вас чрез трудовия договор. В него трябва да е възможно най-точно установено при какви условия желаете да бъдете назначени. Към това спадат мястото на работа, работното време или дните от седмицата, в които сте на разположение.

Как се уреждат разходите за пътуване?

Служителите на временна заетост, които имат често сменящи се места на работа, трябва да получават компенсация за възникващите разходи за пътуване. Разходите за пътуване могат например да се дължат на билети за автобус или използване на частен автомобил (0,30 €/км). Точното уреждане на възстановяването на разходите за пътуване се различава според фирмата на временно назначение, но Ви трябва непременно при назначението си да получите или да договорите писмено уреждане.

Критерии за справедлива временна заетост

- **Прозрачен трудов договор:**
 - Конкретизиране на мястото и времето на работа
 - Детайлно описание на дейността и съответното категоризиране
- Данни за **бранша на назначение** и съответните браншови надбавки
- Плащане на действително извършената дейност
- Всички правила в **трудовете и колективните договори** се спазват
- В предприятието на временна заетост има **работнически съвет**
- **Възстановяване на разходите за път**, които отговарят на действителните (допълнителни) усилия
- **Прозрачно планиране на работата** при съблюдаване на желанията на служителя
- **Средства за защита на труда** се осигуряват
- Служителите на временна заетост са квалифицирани и **получават продължаващо обучение за своята дейност**
- **Вътрешнофирмените конкурси за позиции** в изпращащата фирма се предават
- Предприятията за временна заетост след период от макс. 6 месеца вече не изискват трансферни такси, а **поддържат приемането**

Какво означава тази „гарантирана надница“?

Ако Вашата заетост приключи и фирмата за временна заетост не намери безпроблемно нова заетост, на Вас въпреки това трябва да Ви се плати пълната заплата по договор. Тъй като работодателят е отговорен за планирането на заетостта, рискът от липса на поръчки не бива да се прехвърля върху Вас. Също толкова малко трябва да се натоварва и отчитаното работно време в периода без наемане.

Как точно функционира отчитаното работно време?

Отчитаното работно време има за задача да изравнява разликата между договорното работно време и действителното работно време в рамките на назначението (плюс и минус часове). При определени обстоятелства може да поискате изплащане на натрупаното като актив работно време или да го замените с отпуск. Извън рамките на наемането Вашето отчитано работно време не може да се натоварва едностранно от работодателя, тъй като така може да се избегне по-горе описаната гарантирана надница. Манипулации по отчитаното работно време извън рамките на наеманията винаги са възможни само с Ваше изрично съгласие.

На нашата интернет страница

www.zeitarbeit.nrw.de

ще откриете „Бърз тест Справедлива временна заетост“