

Телефон з питань охорони праці NRW

З Пн до Пт 08:00–18:00

0211-855 33 11

KomNet

Онлайн-портал з охорони праці:

www.komnet.nrw.de

Гарна сфера праці землі Північний Рейн-Вестфалія

Які мої права як найманого:ої робітника:ці?

Що необхідно враховувати роботодавцям
та найманим робітникам:цям у випадку з
мінірботою?

Як мені дізнатися, чи діє для мене
колективний договір?

Що має включати трудовий договір?

Знайти відповіді на ці та багато інших
питань можна на сайті

www.gute-arbeitswelt.nrw

Крім того, тут можна знайти важливу інформацію, практичні приклади, а також актуальні повідомлення та зустрічі з питань справедливої зайнятості, цифровізації, охорони праці, законодавства та участі в ухваленні рішень.

Сайт адмініструє G.I.B. - Gesellschaft für innovative Beschäftigungsförderung mbH у співпраці з Міністерством праці, охорони здоров'я та соціального забезпечення (MAGS) землі Північний Рейн-Вестфалія та земельним інститутом охорони та організації праці (LIA).

Контакти



Patrizia Golombek
Помічник проекту



Johannes Beckmann
Керівник проекту



Lilli Seboldt
Наук. робота

Як зв'язатися з нами

З Пн до Чт 08:00–16:00

Пт 08:00–14:00

0211 – 837 19 25

tbs-zeitarbeit@tbs-nrw.de



Також відвідайте наш сайт
www.zeitarbeit.nrw.de

TBS NRW e.V.
Westenhellweg 92-94
44137 Dortmund (Дортмунд)

За роботу сервісного центру «Справедлива тимчасова зайнятість та договори підряду» з 2008 року відповідає **TBS NRW e.V.**. Грантодавцем виступає **Міністерство праці, охорони здоров'я та соціального забезпечення (MAGS) землі Північний Рейн-Вестфалія**, а також **Об'єднання німецьких профспілок (DGB) землі Північний Рейн-Вестфалія**.

За фінансової підтримки **землі Північний Рейн-Вестфалія та Європейського Союзу**.



Kofinanziert von der Europäischen Union

Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen



NRW DGB Deutscher Gewerkschaftsbund

TBS NRW



Довідник договорів підряду

*Ми допоможемо справедливо
оформити тимчасову
зайнятість та договори підряду*



Servicestelle
Faire Zeitarbeit und Werkverträge

Що таке договір підряду?

У договорах підряду (§631 Цивільного кодексу) сторони договору обумовлюють певну роботу або результат в обмін на певну грошову суму, яку називають винагородою.

Приклади договорів підряду:

- У договорах будівельного підряду вказується будівництво конкретної споруди
- Договори на ремонт чи технічне обслуговування спрямовані на відновлення роботи машини чи пристрою
- Програмне забезпечення необхідно програмувати так, щоб програма виконувала певні функції тощо.

Відмінність від договору надання послуг

На відміну від договору підряду у договорі надання послуг (§611 Цивільного кодексу) оплата не залежить від успіху. Наприклад, Ви можете скористатися послугами адвоката, але виплата при цьому не залежатиме від успіху по справі у суді.

Договори підряду передбачають, що підрядники діють як самозайняті підприємці. Якщо на практиці виявиться, що це не так, то можуть виникнути юридичні проблеми. При цьому немає значення, що вказано в договорі, контролюється лише фактичне виконання. Наступні критерії допомагають під час перевірки договору підряду:

Критерії договорів підряду

- Оплачується чітко визначений результат чи успіх
- Фірми-підрядники використовують власні засоби праці, такі як машини, інструменти чи ноутбуки
- За пошкодження чи дефекти відповідальність несуть фірми-підрядники
- Фірми-підрядники самостійно планують набір персоналу та використовують власний облік робочого часу
- Працівники фірм-підрядників не отримують від замовника жодних робочих інструкцій щодо місця, часу чи видів робіт

Під час перевірки справи у суді завжди проводиться так звана **оцінка всіх сукупних обставин**. Тобто окремих критеріїв недостатньо для оцінки, що робить оцінку складною та юридично неточною.

Неправильне укладання договору та наслідки

Договір підряду з залученням персоналу: Незаконна поступка найманих працівників

Наприклад, отримання працівниками, які працюють за договором підряду, робочих інструкцій від роботодавця може призвести до «незаконної поступки найманих працівників».

Це проблематично, оскільки щодо поступки найманих працівників (тимчасова робота) діють зовсім інші правові норми, вимоги колективних договорів та положення про відповідальність. Крім того, на відміну від договорів підряду, поступка найманих працівників підпадає під дію ширших прав виробничої ради на участь у прийнятті рішень.

Договір підряду без залучення персоналу: Фіктивна самозайнятість

Про фіктивну самозайнятість йдеться у тому випадку, коли самозайняті особи, хоча формально й виконують договір підряду, але насправді існує залежна зайнятість.

На відміну від найманих працівників: ці самозайняті особи не можуть посилатися на вимоги трудового законодавства. До них належить серед іншого мінімальна заробітна плата, мінімальна відпустка, продовження виплати заробітної плати у разі хвороби, захист від необґрунтованого звільнення або страхування через систему соціального забезпечення.

Розпізнавання фіктивної самозайнятості

У § 611а Цивільного кодексу описано характеристики, які повинні відрізнити залежну зайнятість від справжньої самозайнятості:

Найманим працівником відповідно до цього слід називати того, хто

- працює на службі в іншій особі,
- підпорядковується її вказівкам, думці
- та перебуває в особистій залежності.

При визначенні фіктивної самозайнятості оцінюються також всі сукупні обставини.

Німецький фонд пенсійного страхування (DRV) ухвалює рішення про це в рамках так званої процедури визначення статусу.

Якщо обидві сторони погоджуються з тим, що існують залежні трудові відносини, перевірка не потрібна.

Фіктивна самозайнятість не обов'язково є результатом лише договору підряду з порушеннями, самозайняті особи можуть також укласти фіктивні договори надання послуг.

Правові рамки охорони праці

У разі співробітництва кількох роботодавців заходи з охорони праці необхідно узгоджувати згідно з державними (§8 Закону про охорону праці) та профспілковими розпорядженнями (§6 DGUV розпорядження 1).

Це стосується використання працівників на сторонніх підприємствах фірм-підрядників.

Можливі ризики працівників, які працюють за договором підряду:

- Вони не обізнані про навколишні небезпеки на фірмі позикової праці
- Вони не мають контактних осіб на фірмі

Для максимально безпечного залучення сторонньої фірми виробнича рада може брати участь у:

- складанні переліку робіт
- виборі сторонньої фірми та визначенні положень про охорону праці
- визначенні особи, відповідальної за замовлення
- проведенні інструктажу для працівників
- контролі заходів
- проведенні розмов, де надається зворотний зв'язок та оцінка сторонньої фірми

Якщо Ви як виробнича рада чи консультативний центр зацікавлені у наших тренінгах за договорами підряду, зв'яжіться з нами.