

## Teléfono de protección laboral de NRW

De lunes a viernes de 8:00 a 18:00

**0211-855 33 11**

## KomNet

El portal en línea sobre protección laboral:

[www.komnet.nrw.de](http://www.komnet.nrw.de)

## Por un buen mundo laboral en NRW

¿Qué derechos tengo como empleado?

¿Qué deben tener en cuenta los empleadores y los empleados en relación con un minitrabajo?

¿Cómo puedo saber si se me aplica un convenio colectivo?

¿Qué debe incluir un contrato de trabajo?

El sitio web ofrece respuestas a estas y muchas otras preguntas.

[www.gute-arbeitswelt.nrw](http://www.gute-arbeitswelt.nrw)

También encontrará información importante, ejemplos prácticos e informes y eventos actuales sobre los temas de empleo justo, digitalización para la protección laboral, asuntos legales y cogestión.

El sitio web es operado por G.I.B. (Gesellschaft für innovative Beschäftigungsförderung mbH) en cooperación con el Ministerio de Trabajo, Salud y Asuntos Sociales (MAGS) de NRW y el Instituto Estatal de Protección y Organización Laboral (LIA).

## Contacto



**Patrizia Golombek**  
Asistencia al proyecto



**Johannes Beckmann**  
Dirección del proyecto



**Lilli Seboldt**  
Colaboración científica

## Datos de contacto

De lunes a jueves de 8:00 a 16:00

Viernes de 8:00 a 14:00

**0211 – 837 19 25**

[tbs-zeitarbeit@tbs-nrw.de](mailto:tbs-zeitarbeit@tbs-nrw.de)



Visite nuestro sitio web:  
[www.zeitarbeit.nrw.de](http://www.zeitarbeit.nrw.de)

TBS NRW e.V.  
Westenhellweg 92-94  
44137 Dortmund (Alemania)

La oficina de servicio «Trabajo temporal y contratos de obra justos» es operada por **TBS NRW e.V.** desde 2008. Los patrocinadores son el **Ministerio de Trabajo, Salud y Asuntos Sociales (MAGS) de NRW** y la **Confederación de Sindicatos Alemanes (DGB) de NRW**.

Con el apoyo económico del **estado de Renania del Norte-Westfalia** y la **Unión Europea**.



Kofinanziert von der Europäischen Union

Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen



NRW DGB Deutscher Gewerkschaftsbund



## Guía de contratos de obra

*Ayudamos a que el trabajo temporal y los contratos de obra sean justos*



**Servicestelle**  
Faire Zeitarbeit und Werkverträge

## ¿Qué es un contrato de obra?

En los contratos de obra (art. 631 del Código Civil alemán), las partes contratantes acuerdan que se realice una obra o se consiga un resultado determinado a cambio de un cierto valor monetario o remuneración.

### Ejemplos de contratos de obra:

- Contratos de construcción en los que se especifica la construcción de una estructura claramente definida
- Contratos de reparación o mantenimiento cuyo objetivo es que una máquina o aparato vuelva a funcionar
- Programación de software de manera que un programa realice ciertas funciones, etc.

### Diferencia con respecto a un contrato de servicio

A diferencia de un contrato de obra, en un contrato de servicio (art. 611 del Código Civil alemán), el pago no depende del resultado. Por ejemplo, usted puede hacer uso de los servicios de un abogado, pero no supeditar el pago al fallo del tribunal.

Los contratos de obra prevén que los contratistas actúen con independencia empresarial. Si resulta que en la práctica no es así, pueden surgir problemas legales. En este sentido, lo que se haya acordado por contrato no es relevante, sino que solo se considera la implementación real. Los siguientes criterios ayudan a comprobar si un contrato de obra es justo:

### Criterios para los contratos de obra

- Se remunera el resultado o éxito claramente determinado.
- Los contratistas utilizan sus propios equipos de trabajo, como máquinas, herramientas o portátiles.
- Los contratistas son responsables de los daños o defectos.
- Los contratistas planifican el personal de forma independiente y utilizan su propio sistema de registro de horas de trabajo.
- Los empleados de los contratistas no reciben instrucciones de trabajo sobre lugar, tiempo ni actividades por parte del cliente.

En el examen por parte de los tribunales, siempre se lleva a cabo una «ponderación» de todas las circunstancias generales. Por lo tanto, para la evaluación no basta ningún criterio por separado, lo que hace que la evaluación sea complicada y jurídicamente incierta.

## Contratos abusivos y sus consecuencias

### Contrato de obra con asignación de personal: cesión ilegal de trabajadores

Por ejemplo, si los trabajadores subcontratados reciben instrucciones de trabajo de los empleadores, esto puede dar lugar a un «cesión ilegal de trabajadores».

Esto supone un problema, ya que para la cesión de trabajadores (trabajo temporal) se aplican disposiciones legales, derechos de convenios colectivos y normas de responsabilidad completamente diferentes. Además, a diferencia de lo que ocurre con los contratos de obra, la cesión de trabajadores está sujeta a derechos de cogestión más estrictos del comité de empresa.

### Contrato de obra sin asignación de personal: falso trabajo por cuenta propia

Se habla de falso trabajo por cuenta propia cuando los autónomos ejecutan formalmente un contrato de obra, pero en realidad se trata de un trabajo por cuenta ajena.

A diferencia de los empleados, los trabajadores por cuenta propia no pueden ejercer derechos en virtud de la legislación laboral. Estos incluyen, entre otros, el salario mínimo, las vacaciones mínimas, la continuación del pago del salario en caso de enfermedad, la protección contra el despido y también la protección que brinda el sistema de seguridad social.

### Cómo reconocer el falso trabajo por cuenta propia

En el artículo 611a del Código Civil alemán se describen las características que deberían distinguir el empleo por cuenta ajena del auténtico trabajo por cuenta propia:

**En consecuencia, un empleado se define como alguien que trabaja**

- al servicio de otro,
- sujeto a instrucciones y a lo determinado por terceros
- y en dependencia personal.

Incluso al determinar si existe un falso trabajo por cuenta propia, se sopesan todas las circunstancias generales.

El Seguro de Pensiones Alemán (DRV) decide sobre ello como parte del llamado «procedimiento de determinación de estatus».

Si ambas partes están de acuerdo en que existe una relación laboral dependiente, no se requerirá un examen.

El falso trabajo por cuenta propia no solo puede ser el resultado de un contrato de obra irregular, sino que los autónomos también pueden celebrar falsos contratos de servicio.

## Marco legal para la protección laboral

Las medidas de protección laboral deben coordinarse cuando varios empleadores trabajan juntos de acuerdo con las disposiciones estatales (art. 8 de la Ley alemana de protección laboral) y las regulaciones de las asociaciones profesionales (art. 6 del Seguro Social alemán de Accidentes de Trabajo o DGUV, regulación 1).

Este es el caso cuando los trabajadores son empleados en empresas externas de los contratistas.

### Posibles riesgos de los trabajadores subcontratados:

- No conocen los riesgos ambientales de la empresa contratante.
- No disponen de personas de contacto en la empresa contratante.

**Para que el uso de empresas externas sea lo más seguro posible, el comité de empresa puede participar en lo siguiente:**

- Elaboración de la lista de servicios
- Selección de la empresa externa y determinación de las normas de protección laboral
- Determinación de los responsables del pedido
- Instrucción de los empleados
- Control de las medidas
- Discusiones de retroalimentación y evaluación de la empresa externa

**Si es usted un comité de empresa o un centro de asesoramiento y está interesado en nuestra formación sobre contratos de obra, no dude en contactar con nosotros.**