

Cum pot fi redactate bine și corect contractele de prestare de lucrări?

Reprezentarea intereselor societății

Folosirea drepturilor de informare

- Obțineți contractele de la societățile externe, colectați informații
 - despre perioada de timp, sarcinile de lucru, locația,
 - despre planificarea personalului, formarea profesională,
 - despre modificarea proceselor de lucru, noile metode de lucru.

Importanță și impact

- Clarificați influența asupra condițiilor de muncă și de remunerare ale angajaților.

Formularea obiectivelor de către comitet

- Ce vrem să realizăm? Acceptarea, reglementarea sau neutilizarea contractelor de execuție de lucrări?
- Stabiliți prioritățile.

Elaborarea strategiei și măsurilor

- Verificarea executării efective: Activitate pseudo-independentă, munca prin agent de muncă temporară,
- informarea și mobilizarea opiniei publice din întreprindere,
- utilizarea dreptului de participare la luarea deciziilor,
- încheierea unui acord de societate sau unei convenții de muncă.

Atingerea obiectivelor

- Stabiliți abaterile,
- verificați reglementările.

Angajații

- Informați-vă dinainte asupra diferitelor tipuri de contracte de muncă.
- Solicitați explicarea contractului de muncă și, dacă este necesar, traducerea acestuia.
- Refuzați să semnați documente necunoscute sau modificări ale contractului.
- Înregistrați întotdeauna singur timpul de lucru.
- Dacă bănuieți că, contractul de prestare de lucrări sau de prestare de servicii a fost încălcat, solicitați asistență din partea centrului de consiliere de specialitate.
- Procedați la o discuție cu comitetul de întreprindere sau cu comitetul personalului la propriul angajator sau al întreprinderii în care se execută lucrările.
- Beneficiați de ofertele reprezentanților sindicatelor.
- În cazul unor activități pseudo-independente, documentați instrucțiunile din partea beneficiarului. În urma unei acțiuni în vederea stabilirii statutului, se poate constata calitatea de angajat și poate fi revendicat statutul de angajat împreună cu drepturile salariale.
- În mod alternativ, pot fi utilizate procedurile de verificare ale sistemului german de asigurări de pensie.

Asistență și contact

Libera circulație a lucrătorilor structurată corect

Angajații din țările UE sunt sfătuiți și asistați la asigurarea respectării drepturilor lor.

Centre de consiliere în:

Düsseldorf +49 (0)211 9380051

prin e-mail: guia@aulnrw.de

Dortmund +49 (0)231 54507986

prin e-mail: strato@aulnrw.de

www.bit.ly/2vxBEHB

Este suficient un apel telefonic scurt, vom reveni noi cu un apel telefonic!

Centrul de servicii pentru munca temporară și contracte de execuție de lucrări echitabile
Consultanții sunt disponibili pentru toate întrebările legate de munca temporară și contractele de execuție de lucrări.

**de luni până vineri
de la ora 08:00 până la ora 18:00
0211 – 837 1925
prin e-mail:** tbs-zeitarbeit@tbs-nrw.de

Puteți găsi oferte gratuite de formare, de exemplu pentru reprezentarea intereselor în întreprindere și informații suplimentare pe site-ul:

www.zeitarbeit.nrw.de

**TBS NRW · Centrul regional Düsseldorf
Harkortstraße 15 · D-40210 Düsseldorf
Fax 0211 / 17 93 10-29**

Servicestelle
Faire Zeitarbeit und Werkverträge

O ofertă din partea Federației Sindicale Germane Renania de Nord-Westfalia (DGB NRW) și a guvernului landului Renania de Nord-Westfalia

Ghid pentru contractul de execuție de lucrări

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds

- Ce drepturi am în ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de muncă?
- Cum pot afla dacă în cazul meu se aplică prevederile unui contract colectiv de muncă?
- Cine îmi va finanța perfecționarea profesională adecvată?
- Ce trebuie să respecte angajatorii și angajații în cazul unui mini-job?

Răspunsuri la aceste întrebări și la multe alte întrebări găsiți pe site-ul www.gute-arbeitswelt.nrw. În plus, veți găsi informații importante, exemple practice și rapoarte și date actuale privind subiectele angajării echitabile, digitalizarea securității muncii, probleme juridice și dreptul de participare la adoptarea deciziilor în întreprindere.

Scopul este de a consolida parteneriatul de negociere colectivă, dreptul de participare la adoptarea deciziilor în întreprindere, de a promova ocuparea forței de muncă supusă obligației asigurărilor sociale, precum și sănătatea și securitatea la locul de muncă și de a utiliza oportunitățile de digitalizare pentru o muncă bună.

Site-ul este administrat de G.I.B. în cooperare cu Ministerul Muncii, Sănătății și Protecției Sociale (MAGS) NRW și Institutul de Stat pentru Organizarea Muncii (LIA.nrw).

Informații suplimentare sunt disponibile pe site-ul

www.gute-arbeitswelt.nrw

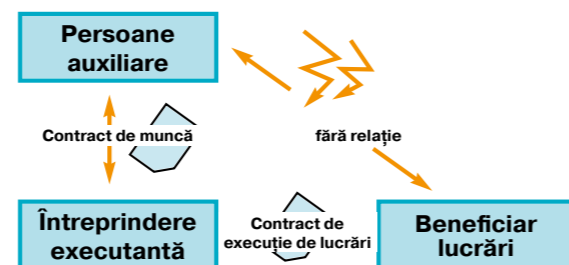
Ce este un contract de execuție de lucrări sau de prestare de servicii?

§ 631 Codul Civil German (BGB)

(1) Prin intermediul contractului de execuție de lucrări, întreprinderea se obligă să execute lucrarea promisă și beneficiarul se obligă să plătească remunerația convenită.

(2) Obiectul unui contract de execuție de lucrări poate fi atât fabricarea sau modificarea unui obiect, cât și un alt rezultat care poate fi produs prin muncă sau servicii.

(3) Pentru îndeplinirea obligațiilor contractuale, executantul lucrărilor poate folosi „persoane auxiliare” (angajați proprii). Acestea îndeplinesc comanda beneficiarului lucrărilor.



Diferențierea față de contractul de prestare de servicii

Comparativ cu un contract de execuție de lucrări în cadrul unui contract de prestare de servicii (§ 611 BGB) nu se datorează un rezultat, ci prestarea unui serviciu. Beneficiarul suportă riscul economic, iar în cazul contractului de execuție de lucrări riscul îi revine întreprinderii executante. În general, contractele de execuție de lucrări sunt facturate în funcție de rezultat iar contractele de prestare de servicii sunt facturate pe baza orelor.

Paragraful 611a, care a fost introdus în Codul Civil German (BGB) la data de 1 aprilie 2017, definește termenul de angajat. În baza criteriilor descrise în acest paragraf, munca pseudo-independentă sau munca ilegală prin agent de muncă temporară se poate diferenția de contractele corecte de execuție de lucrări.

Care sunt criteriile pentru un contract de execuție de lucrări?

- Dreptul de a emite instrucțiuni privind conținutul, implementarea, timpul și locul activității revine întreprinderii executante.
- Rezultatul specificat al lucrării sau serviciul definit.
- Contabilitate orientată spre succes după finalizarea lucrării.
- Întreprinderea executantă își utilizează propriile utilaje, scule sau laptopuri.
- Întreprinderea executantă răspunde pentru daune și remediază deficiențele.
- Persoanele auxiliare (angajații proprii) lucrează numai în domeniul de aplicare al obiectului contractului (de exemplu, nu există acoperire în caz de boală pentru angajații beneficiarului).
- Consemnarea timpului de lucru se face de către întreprinderea executantă.

Ce posibilități de a abuza de contractele de execuție de lucrări există?

- Activitatea pseudo-independentă: Lucrători independenți, deși există un raport legal de muncă cu societatea în care se lucrează.
- Pseudo-contract de execuție de lucrări: Utilizarea ca persoane auxiliare, deși în mod legal se desfășoară o muncă prin agent de muncă temporară.

În ambele cazuri, criteriul de delimitare este integrarea în organizarea operațională a societății în care se lucrează. O evaluare finală a tuturor circumstanțelor trebuie făcută pe baza criteriilor de mai sus.



Cadrul legal de protecție a muncii

Reglementările statale și ale asociațiilor profesionale stipulează că angajatorul lucrătorilor - și acesta este calitatea întreprinderii executante atunci când angajații sunt utilizați în societăți externe - este în principal responsabil pentru securitatea muncii:

- Legea privind protecția muncii (§ 8)
- Regulamentul DGUV 1 „Principii de prevenire” (§ 6)

Riscuri posibile pentru lucrătorii în cadrul unui contract de execuție de lucrări:

- Nu cunosc pericolele de mediu ale beneficiarului lucrărilor.
- Nu au o persoană de contact în întreprindere.
- La beneficiar lipsesc instrucțiunile privind conduita față de lucrătorii care execută lucrări în cadrul unui contract de execuție de lucrări.

Pentru a face utilizarea societăților externe cât mai sigură, comitetul de întreprindere poate participa la:

- Elaborarea caietului de sarcini, selectarea societății externe și definirea reglementărilor de securitate a muncii,
- stabilirea persoanei de contact responsabile,
- instruirea angajaților,
- verificarea măsurilor,
- desfășurarea de discuții de feedback și de evaluare a societății externe.

Asistență și contact

Telefon pentru protecția muncii NRW
De luni până vineri de la ora 8:00 până la ora 18:00

0211/855-3311

Utilizați și KomNet,
portalul online pentru securitatea muncii:

www.komnet.nrw.de