

Как могат да се изготвят договори за изработка коректно и справедливо?

Представителство на интересите в предприятието

Използвайте правото на информация

- Набавяне на договори от външни фирми, събиране на информация
- за период от време, работни задачи, местоработата,
- за планиране на персонала, професионално обучение,
- за промени в работните процеси, нови методи на работа.

Значение и въздействие

- Изясняване на въздействието върху условията на труд и заплащане на заетите лица.

Формулиране на целите на комисията

- Какво искаме да постигнем? Приемане, регулиране или да не се изпълняват договори за изработка?
- Определяне на приоритети.

Разработване на стратегия и мерки

- Проверка на действителното изпълнение: фиктивна самостоятелна заетост, предоставяне на работна ръка,
- информирание и мобилизиране на фирмената общност,
- използване на правото на глас,
- сключване на фирмено или служебно споразумение.

Постигане на целта

- Установяване на разлики,
- проверка на разпоредбите.

Работници

- Предварително осведомяване за различните видове трудови договори.
- Обясняване на трудовия договор и превод на същия при необходимост.
- Не подписвайте непознати документи или изменения на договора.
- Винаги записвайте работното време сами.
- При съмнения за злоупотреба с договора за изработка или услуга, потърсете съдействие от специализирани консултативни центрове.
- Започнете разговора с Работническия съвет или Съвета на персонала при Вашия работодател или в предприятието, в което сте назначени.
- Възползвайте се от услугите на синдикалните представители.
- В случай на фиктивна самостоятелна заетост документируйте инструкциите от страна на възложителя. В резултат на жалба за статут може да се установи качеството му на работник и със статутът на работник да се предявят претенции за нерешени въпроси относно възнаграждение.
- Алтернативно могат да се използват процедурите за проверка на германското пенсионно осигуряване.

Подкрепа и контакт

Справедливи условия при свободното движение на работници

Консултации за работници от страните от ЕС и защита при отстояване на правата им.

Бюра за консултации в:

Дюселдорф +49 (0)211 9380051

по имейл: guia@aulnrw.de

Дортмунд +49 (0)231 54507986

по имейл: strato@aulnrw.de

www.bit.ly/2vxBENB

Достатъчно е кратко
обаждане, ние ще върнем
обаждането към Вас!

Център за обслужване Справедлива временна заетост и договори за изработка

Консултантите са на разположение по всички въпроси, свързани с временната заетост и договорите за поръчка.

от понеделник до петък

от 08:00 до 18:00 часа

0211 – 837 1925

по имейл: tbs-zeitarbeit@tbs-nrw.de

Можете да намерите безплатни предложения за обучение, вкл. за представителство на интересите в предприятието и допълнителна информация, на адрес:

www.zeitarbeit.nrw.de

TBS NRW · Регионален офис Дюселдорф
Харкортщрасе 15 · Германия 40210 Дюселдорф
Факс 0211 / 17 93 10-29

Servicestelle
Faire Zeitarbeit und Werkverträge

Предложение на DGB NRW и
Правителството на провинция
Северен Рейн-Вестфалия

**Ръководство за
договор за изработка**

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



NRW



TBS
NRW

- Какви права имам по отношение на здравословните и безопасни условия на труд?
- Как мога да установя дали тарифният договор се отнася за мен?
- Кой ще финансира подходящо допълнително обучение за мен?
- Какво трябва да съблюдават работодателите и заетите на почасова работа?

Интернет страницата www.gute-arbeitswelt.nrw предлага отговори на тези и много други въпроси. Освен това ще намерите важна информация, практически примери и актуални съобщения и дати за консултации по темите за справедлива временна заетост, дигитализиране, безопасност на труда, правни въпроси и участие на заетите лица.

Целта е да се укрепят партньорството за договаряне на тарифните договори, участието и правата на работниците, да се насърчи заетостта, подлежаща на социално осигуряване, както и безопасните и здравословни условия на труд и да се използват възможностите на дигитализирането за успешна работа.

Интернет страницата се управлява от G.I.B. в сътрудничество с Министерството на труда, здравеопазването и социалните въпроси (MAGS) NRW и Държавния институт по заетостта (LIA.nrw).

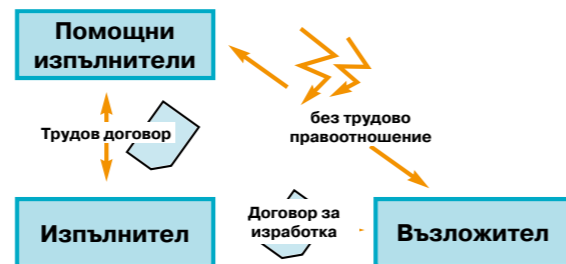
Допълнителна информация можете да намерите на
www.gute-arbeitswelt.nrw

§ 631 Германски граждански кодекс (BGB)

(1) На основата на договора за изработка предприемачът се задължава да произведе обещания продукт, а възложителят да заплати договореното възнаграждение.

(2) Предмет на договора за изработка може да бъде производство или модификация на изделие, както и друго постижение в резултат на изпълнена работа или услуга.

(3) За реализиране на договора изпълнителят може да използва „помощни изпълнители“ (собствени работници). Те изпълняват поръчката на възложителя.



Разграничаване на договор за услуга

В сравнение с договор за изработка, при договор за услуга (§ 611 BGB) не е задължение резултатът, а изпълнение на услуга. Възложителят поема икономическия риск, а при договора за изработка - изпълнителят. Най-често договорите за изработка се калкулират съобразно резултата, а договорите за услуга - почасово.

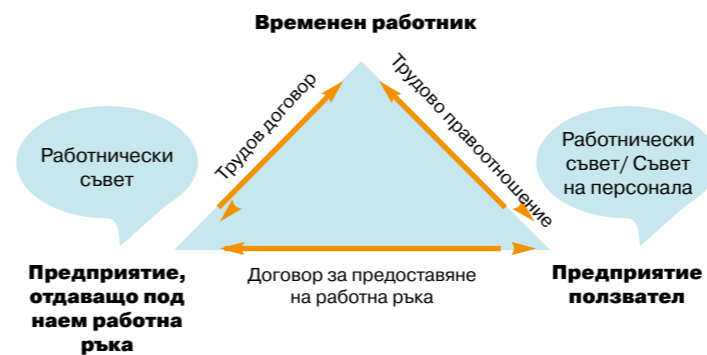
Въведените на 01.04.2017 в BGB (Германски граждански кодекс) § 611a дефинира понятието работник. С посочените в този параграф критериите могат да бъдат разграничени фиктивна самостоятелна заетост или незаконно предоставяне на работна ръка от изрядните договори за изработка.

- Правото на издаване на инструкции за съдържанието, изпълнението, времето и мястото на дейността е на изпълнителя.
- Определен резултат от работата или разграничаване на услугата.
- Успешна отчетност след приключване на работата.
- Изпълнителят използва собствени машини, инструменти или лаптопи.
- Предприятието-изпълнител носи отговорност за щети и отстранява дефекти.
- Помощните изпълнители (собствени работници) работят само в рамките на предмета на договора (напр. без заместници при болест от страна на работниците на възложителя).
- Предприятието-изпълнител отчита работното време.

Какви са възможностите за злоупотреба с договори за изработка?

- Фиктивна самостоятелна заетост: самостоятелно заето лице, въпреки че съществува законно трудово правоотношение с предприятието, в което работи.
- Фиктивен договор за изработка: Работа като помощен изпълнител, въпреки че законово се извършва предоставяне на работна ръка.

Критерий за разграничаване в двата случая е интегриране в производствената организация на предприятието, в което работи. Окончателна оценка на всички обстоятелства следва да се извърши въз основа на посочените по-горе критерии.



Съгласно наредбите от страна на държавата и професионалните сдружения се определя, че работодателят на заетите лица – това се отнася и при наемане на работници във външни предприятия на изпълнителите – е отговорен основно за безопасността на труда:

- Закон за здравословни и безопасни условия на труд (§ 8)
- DGUV (Задължителната застраховка срещу злополука) Предписание 1 „Принципи на превенцията“ (§ 6)

Възможни рискове за работещите по договор за изработка:

- Не познавате опасностите в работната среда при възложителя.
- Нямаме служебно лице за контакт.
- При заетите лица на възложителя липсва инструктаж за поведение спрямо работещите по договор за изработка.

За да бъде максимално безопасна заетостта във външни фирми, Работническият съвет може да участва в:

- съставяне на списък на услугите, избор на външна фирма и дефиниране на правилата за здравословни и безопасни условия на труд,
- определяне на отговорници за поръчката,
- инструктаж на служителите,
- контрол на мерките,
- осъществяване на обратна връзка и оценка на външната фирма.

Подкрепа и контакт

Безопасни условия на труд-телефон NRW от понеделник до петък - 8:00 до 18:00 часа

0211/855-3311

Използвайте също и KomNet, онлайн портала за информация за безопасни условия на труд:

www.komnet.nrw.de