

Hagen 1.9.09



Personalkonzept Leiharbeit?

Ein paar Zahlen zur Leiharbeit

- ➔ der Höchstwert wurde um Juni 2008 mit 790000 LAN erreicht
- ➔ NRW 150 000

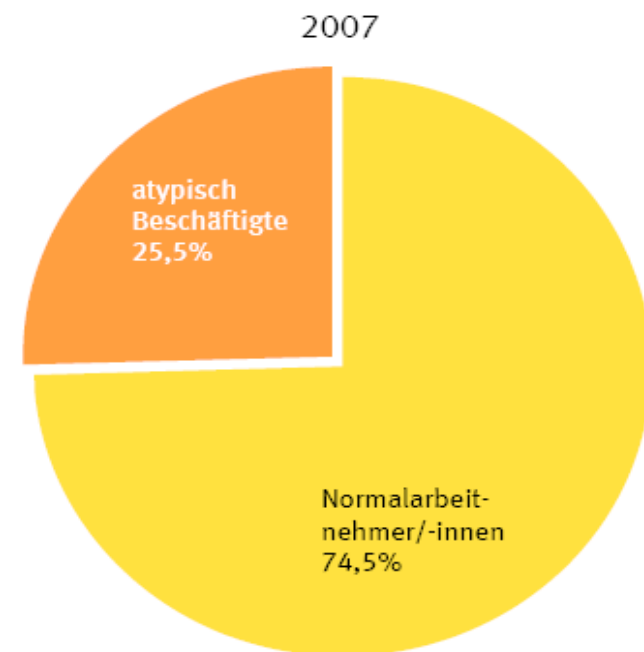
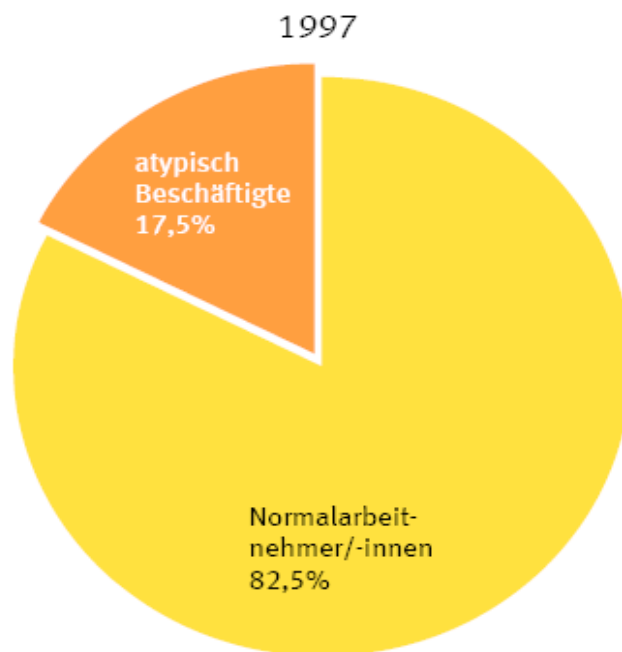
Die Krise

- ➔ Seit IV Quartal 2008 wurden über 300 000 LAN gekündigt
- ➔ es sind noch etwa 500 000 LAN im Einsatz!! (Niveau wie 2006)

Normalarbeitsverhältnisse: Jede/r Vierte ist atypisch beschäftigt



Anteile von Normalarbeitnehmern/- innen und atypisch Beschäftigten
–Ergebnisse des Mikrozensus–



Statistisches Bundesamt

Leiharbeiter sind weg...

Problem gelöst?

- ➔ Haben die Leiharbeiter die Stammebelegschaft geschützt?
- ➔ Was sind Befristungen?
- ➔ Was ist besser?
Als Stamm Beschäftigter über einen Sozialplan arbeitslos werden oder
als Leiharbeitnehmer ohne Abfindung in Hartz IV zu landen?

Und nach der Krise?

- ➔ Wie sieht die Personalplanung dafür aus?

Personalplanung aus AG sicht!



Ein Beispiel aus Düsseldorf

- ➔ **Vor der Krise 779 Beschäftigte + 200 LAN (Quote 20%)**
- ➔ **In der Krise**
LAN abgemeldet (vor Weihnachten 08)
weitere Entlassungen ca. 250 Stamm
- ➔ **Auf der Betriebsversammlung angekündigt nach der Krise wird**
der Personalbedarf mit LAN aufgefüllt (mögliche Quote 46%)

Verleihfirmen werben immer aggressiver



Exklusiv für Sie – Sichern Sie sich jetzt

-15%
Rabatt
auf alle Hilfs- und Fachkräfte!

Nutzen Sie die günstige Gelegenheit!

Am besten, Sie überzeugen sich selbst: Im Rahmen unseres Aktionsangebotes erhalten Sie vom 27. April 2009 bis 30. Juni 2009 auf alle Stundensätze unserer Leiharbeiter einen Rabatt von 15 %! Sie können mit deutlich weniger Kosten rechnen!

Große Rabatt-Aktion:
Alle müssen raus!*

Die kundenbasierte
Stiftung Personaltest sagt:
SEHR
empfehlenswert
Sf 02261/8153-0
Überzeugen Sie sich selbst!



* 15 % auf alle Stundensätze unserer Hilfs- und Fachkräfte. Angebot gilt nur vom 27.04.2009 bis 30.06.2009.

Verleihfirmen werben immer aggressiver

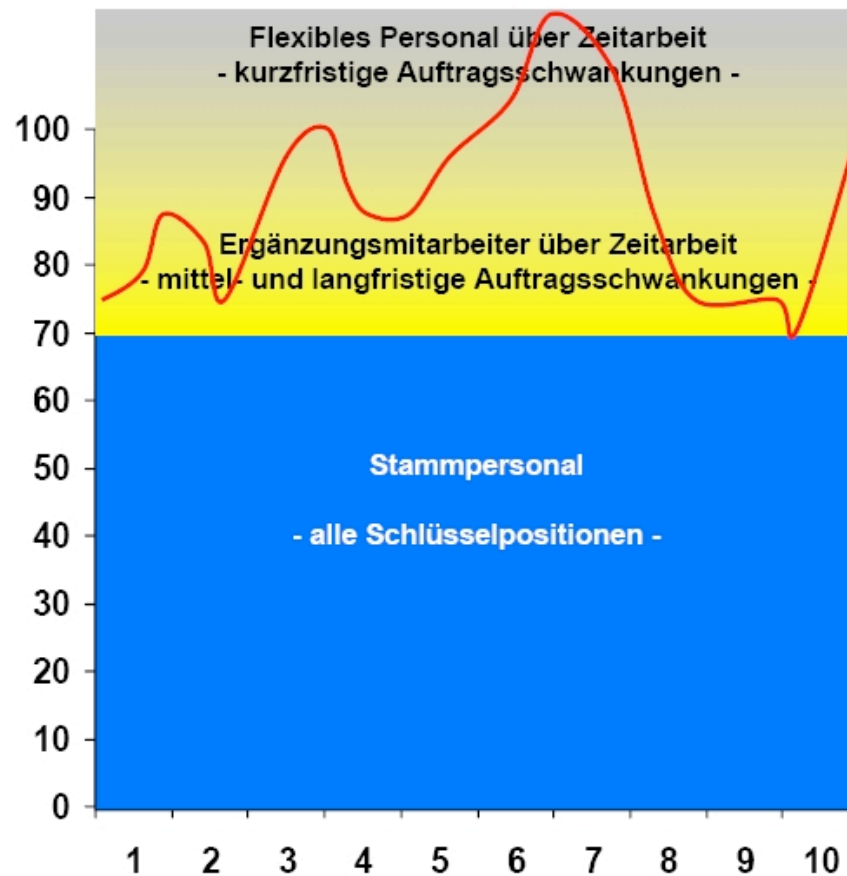


➔ Werbung am Flughafen

- wer lässt da wen fliegen?



Personalkonzepte der Arbeitgeber



aus einem Werbeprospekt
des IGZ für das
Kundengespräch

Studie des Arbeitsministeriums NRW Zeitarbeit in Nordrhein-Westfalen. Strukturen, Einsatzstrategien, Entgelte.

- **25% aller Entleihbetriebe - also Betriebe die Leihabreitnehmer einsetzen - nutzen dies zur Substitution also den Abbau von Stammbeschäftigten.
Die Forscher gehen von einer Zunahme der Betriebe aus.**

Leiharbeit fair gestalten



- ➔ Die Durchsetzung des Gleichbehandlungsgrundsatzes ohne Ausnahmemöglichkeiten zu Lasten von Leiharbeitnehmern
- ➔ Einführung einer arbeitsplatzbezogenen Höchstüberlassungsdauer
- ➔ Die Dauer des Arbeitsverhältnisses muss die Dauer des Einsatzes beim Entleiher überschreiten (Synchronisationsverbot)
- ➔ Die Stärkung der Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates im Entleihbetrieb
- ➔ Berücksichtigung von Leiharbeitnehmern bei den Schwellenwerten des Betriebsverfassungsgesetzes
- ➔ Aufnahme der Leiharbeitsbranche ins Entsendegesetz um den Wettbewerb um den billigsten Tarif zu beenden

